Утверждено
приказом МАУДО «Школа искусств»
«10» марта 2022 № 93-од
(приложение № 1)

Положение
о выделении рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выделении рабочих мест для инвалидов (далее - Положение) регулирует порядок создания (выделения) в Муниципальном автономном учреждении дополнительного образования «Школа искусств» (далее - учреждение) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов и принятия локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с положениями:

Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Закон № 181-ФЗ);

постановления Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 2 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» (далее – СП 2.2.3670-20);

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 ноября 2013 г. № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

постановления Правительства Республики Коми от 29 февраля 2016 г. № 99 «О мерах по реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости»;

иных нормативных правовых актов Российской Федерации, регулирующих трудовые правоотношения.

1.3. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

1.4. Для трудоустройства инвалидов в учреждении выделено 3 (три) рабочих места по должностям (профессиям): главный бухгалтер, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, преподаватель.

Специальные рабочие места в учреждении могут быть созданы в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

1.5. За нарушение обязанности по квотированию рабочих мест учреждение несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Коми.

1.6. Учреждение в порядке, установленном пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми от 13 мая 2016 г. № 1221 «Об осуществлении мониторинга реализации на территории Республики Коми специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости» ежемесячно представляет ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

1.7. Учреждение вправе получать от ГУ РК «ЦЗН города Сыктывкара» информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

1.8. Рабочие места считаются выделенными, если на них трудоустроены инвалиды, либо они вакантны для приема на работу инвалидов.

2. Основные требования к оснащению (оборудованию) специального рабочего места для трудоустройства инвалида

2.1. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалидов включает в себя подбор, монтаж и эксплуатацию основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых позволяет создать условия для выполнения инвалидом его трудовых функций на рабочем месте.

2.2. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида осуществляется индивидуально для конкретного инвалида и включает в себя следующие этапы:

анализ потребностей инвалида в оснащении (оборудовании) специального рабочего места на основе сведений, содержащихся в индивидуальной программе реабилитации инвалида, программе реабилитации пострадавшего в результате несчастного случая на производстве и профессионального заболевания, в соответствии с характером труда инвалида, его трудовыми функциями, технологическими, психологическими и метеорологическими особенностями выполнения трудовых функций на специальном рабочем месте;

формирование перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, включая разработку перечня основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает

реализацию инвалидом его трудовых функций;

реализация перечня мероприятий, направленных на оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида, включая приобретение, монтаж и настройку основного технологического оборудования, технологической и организационной оснастки, инструментов, вспомогательного оборудования, применение которых обеспечивает реализацию инвалидом его трудовых функций.

2.3. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для трудоустройства инвалида не должно мешать выполнению трудовых функций других работников.

2.4. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов **по зрению - слабовидящих** с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает:

оснащение (оборудование) специального рабочего места общим и местным освещением, обеспечивающим беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слабовидящим своего рабочего места и выполнение трудовых функций, видеоувеличителями, лупами;

в случае, если трудовые функции инвалидов по зрению - слабовидящих предполагают работу с использованием компьютерной техники - оснащение (оборудование) специального рабочего места адаптированными видеодисплеями, программными средствами для контрастирования и укрупнения шрифта с учетом международного стандарта доступности веб-контента и веб-сервисов, принтерами для печати крупным шрифтом.

2.5. Оснащение (оборудование) специальных рабочих мест для инвалидов **по зрению - слепых** с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает:

оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими ориентирами и устройствами с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля, акустическими навигационными средствами, обеспечивающими беспрепятственное нахождение инвалидом по зрению - слепым своего рабочего места и выполнение трудовых функций;

озвучивание визуальной информации с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающих возможность выполнения работы без зрительного контроля;

оснащение (оборудование) специального рабочего места средствами для письма рельефно-точечным и плоскопечатным шрифтом, в том числе грифелями, тетрадями и блокнотами для письма рельефно-точечным шрифтом, приборами для письма шрифтом Брайля, звукозаписывающей и звуковоспроизводящей аппаратурой;

для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение специальным компьютерным оборудованием и оргтехникой с возможностью использования крупного рельефно-контрастного шрифта и шрифта Брайля (дисплей Брайля и клавиатура Брайля), озвучивания визуальной

информации на экране монитора с использованием специальных аппаратных и программных средств, в том числе адаптированного тактильного дисплея и аудиодисплея (синтезатора речи).

2.6. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов **по слуху - слабослышащих** с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает оснащение (оборудование) специального рабочего места звукоусиливающей аппаратурой, телефонами громкоговорящими.

2.7. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов **по слуху - глухих** с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает:

оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку, для беспрепятственного нахождения инвалидом по слуху - глухим своего рабочего места и выполнения работы;

для рабочего места, предполагающего работу на компьютере - оснащение (оборудование) специального рабочего места визуальными индикаторами, преобразующими звуковые сигналы в световые, речевые сигналы в текстовую бегущую строку.

2.8. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов с **одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухих** с учетом выполняемой трудовой функции включает в себя:

оснащение (оборудование) специального рабочего места тактильными тифлотехническими устройствами для беспрепятственного нахождения инвалидом с одновременным нарушением функции зрения и слуха - слепоглухим своего рабочего места и выполнения работы, электронными тифлотехническими средствами функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места тифлотехническими устройствами, устройством телетайпной связи, подсоединяемым к брайлевскому дисплею, тифлоорганайзером, с использованием дополнительных периферийных устройств и электронных тифлотехнических средств функционального назначения, обеспечивающими возможность выполнения работы без зрительного и слухового контроля;

предоставление организацией по соглашению с работником возможности получения последним услуг тифлосурдопереводчика на специальном рабочем месте.

2.9. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов с **нарушением функций опорно-двигательного аппарата** с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает:

оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим реализацию эргономических принципов (максимально удобное для инвалида расположение элементов, составляющих рабочее место), механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон

рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, специальными приспособлениями для управления и обслуживания этого оборудования, а также устройствами для захвата и удержания предметов и деталей, компенсирующими полностью или частично, либо замещающими нарушения функций и (или) структур организма, а также ограничения жизнедеятельности инвалидов;

для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места специальными механизмами и устройствами, позволяющими изменять высоту и наклон рабочей поверхности, положение сиденья рабочего стула по высоте и наклону, угол наклона спинки рабочего стула, оснащение специальным сиденьем, обеспечивающим компенсацию усилия при вставании, в случае необходимости - специальной клавиатурой, специальной компьютерной мышью различного целевого назначения.

2.10. Оснащение (оборудование) специального рабочего места для инвалидов, **передвигающихся на креслах-колясках**, с учетом выполняемой трудовой функции предусматривает:

оснащение (оборудование) специального рабочего места оборудованием, обеспечивающим возможность подъезда к рабочему месту и разворота кресла-коляски. Пространство под элементами оборудования должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске;

для рабочего места, предполагающего работу на компьютере, - оснащение (оборудование) специального рабочего места мебелью, пространство под элементами которой должно создавать условия подъезда и работы на кресле-коляске.

3. Производственный контроль за условиями труда инвалидов

3.1. Учреждение в качестве источника информации о наличии на рабочих местах инвалидов вредных производственных факторов, уровни которых требуют контроля на предмет соответствия гигиеническим нормативам, применяет результаты специальной оценки условий труда, результаты лабораторных исследований, полученные в рамках федерального государственного контроля, производственного лабораторного контроля, документацию изготовителя (производителя), эксплуатационную, технологическую и иную документацию на машины, механизмы, оборудование, сырье и материалы, применяемые учреждением при осуществлении производственной деятельности.

3.2. Объем и периодичность мероприятий производственного контроля за условиями труда инвалидов определяются в локальном нормативном акте учреждения (далее - программа производственного контроля) с учетом характеристик производственных процессов и технологического оборудования,

наличия вредных производственных факторов, степени их влияния на здоровье работника-инвалида и среду его обитания.

3.3. Объектами производственного контроля за условиями труда инвалидов являются рабочие места.

3.4. Производственный контроль за условиями труда инвалидов осуществляется посредством проведения (организации) лабораторных исследований (испытаний) и измерений факторов производственной среды.

Лабораторные исследования и испытания организуются учреждением и проводятся испытательной лабораторией (центром), аккредитованной в соответствии с законодательством Российской Федерации об аккредитации в национальной системе аккредитации.

3.5. Учреждение устанавливает программу производственного контроля за условиями труда инвалидов, которая включает:

1) перечень должностных лиц (работников), на которых возложены функции по осуществлению производственного контроля;

2) перечень химических веществ, биологических, физических и иных факторов, а также объектов производственного контроля, представляющих потенциальную опасность для работника-инвалида, в отношении которых необходима организация лабораторных исследований, с указанием точек (мест), в которых осуществляется отбор проб, и периодичности проведения лабораторных исследований.

3.6. В помещениях, где в воздухе рабочей зоны существует риск формирования загрязнения веществами с остронаправленным механизмом действия, уровень которого превышает гигиенические нормативы, производственный контроль таких веществ должен осуществляться постоянно в автоматическом режиме и в случаях превышения их допустимого уровня должен сопровождаться подачей звукового и светового сигнала. Допускается осуществление контроля воздуха рабочей зоны перед входом в такие помещения.

3.7. Объем и периодичность контроля за соблюдением гигиенических нормативов по уровням микроклимата, освещенности, шума, вибрации (общей и локальной), инфразвука, ультразвука, электромагнитного излучения, лазерного излучения, ультрафиолетового излучения, тяжести и напряжённости трудового процесса на рабочих местах устанавливаются учреждением с учетом степени их влияния на здоровье работника-инвалида и среду его обитания в случаях, если указанные факторы идентифицированы на рабочих местах в ходе проведения специальной оценки условий труда и/или ранее проведённого производственного лабораторного контроля, а их фактические уровни не соответствуют установленным гигиеническим нормативам, а также после проведения реконструкции, модернизации производства, технического перевооружения и капитального ремонта, проведения мероприятий по улучшению условий труда.

Контроль параметров микроклимата осуществляет я не реже 1 раза в год.

3.8. Производственный контроль за биологическим фактором при использовании биологических агентов в производственных процессах

осуществляется организацией в зависимости от классов чистоты помещений, определенных гигиеническими нормативами, но не реже 1 раза в год.

4. Разработка и реализация санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий, направленных на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника-инвалида

4.1. Организационные мероприятия должны обеспечивать снижение времени неблагоприятного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на работника-инвалида.

4.2. В отношении рабочих мест инвалидов учреждение обеспечивает разработку и реализацию санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов.

4.3. Санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия, направленные на предупреждение вредного воздействия факторов производственной среды и трудового процесса на здоровье работника-инвалида, включают в себя:

1) технологические и технические мероприятия;
2) организационные мероприятия;
3) организацию лечебно-профилактического питания;
4) применение средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ).

4.4. При разработке и внедрении технологических и технических мероприятий организация (при наличии технической возможности) устраняет, предотвращает или уменьшает опасность в источнике образования и распространения вредных и (или) опасных производственных факторов.

Технологические и технические мероприятия включают в себя один или несколько из следующих средств и методов:

1) изменение производственного процесса;
2) отказ от операции, характеризующейся наличием вредных и опасных производственных факторов;
3) механизацию и автоматизацию процессов;
4) средства контроля за организацией технологического процесса, в том числе дистанционные и автоматические;
5) мероприятия по снижению уровня воздействия факторов производственной среды и трудового процесса;
6) применение средств коллективной защиты, направленных на экранирование, изоляцию работника-инвалида;
7) применение систем аварийной остановки производственных процессов, предотвращающих наступление неблагоприятных последствий;
8) подбор и применение рабочего оборудования с целью снижения влияния факторов производственной среды и трудового процесса.

5. Требования к производственным зданиям, помещениям и сооружениям

5.1. Объем помещений на одного работника-инвалида (для постоянных рабочих мест) вне зависимости от вида выполняемых работ, в соответствии с категориями энерготрат, установленными гигиеническими нормативами, должен составлять:

не менее 15 $м^3$ при выполнении легкой физической работы с категорией энерготрат Iа - Iб;

не менее 25 $м^3$ при выполнении работ средней тяжести с категорией энерготрат IIа - IIб;

не менее 30 $м^3$ при выполнении тяжелой работы с категорией энерготрат III.

5.2. Площадь помещений для одного работника-инвалида вне зависимости от вида выполняемых работ должна составлять не менее 4,5 $м^2$.

5.3. При размещении в одном помещении нескольких промышленных установок, генерирующих электромагнитное излучение, их расположение должно исключать возможность превышения гигиенических нормативов на рабочих местах за счет суммирования энергии излучения.

5.4. В местах воздействия агрессивных жидкостей (кислот, щелочей, окислителей, восстановителей), ртути, растворителей, биологически активных веществ покрытия полов должны быть устойчивы к действию указанных веществ и не допускать их сорбцию.

5.5. У входов в производственные здания должны быть приспособления для очистки обуви.

5.6. Для предупреждения попадания в производственные помещения холодного воздуха входы в здания оборудуются системами, ограничивающими попадание холодного воздуха извне.

6. Требования к организации технологических процессов и рабочих мест инвалидов

6.1. В случае превышения на рабочих местах инвалидов гигиенических нормативов по показателям тяжести и напряженности труда учреждением применяются один или несколько из следующих методов:

1) механизация и автоматизация технологических процессов;
2) подбор и применение оборудования, направленные на снижение влияния факторов трудового процесса;
3) оснащение рабочего места с учетом физиолого-анатомических особенностей работника-инвалида;
4) разработка и применение специальных режимов труда и отдыха;
5) смена видов деятельности в течение одной смены;

6) расширение перечня (видов) выполняемых операций, выполняемых одним работником-инвалидом при конвейерном производстве.

6.2. На рабочем месте, предназначенном для работы в положении стоя, производственное оборудование должно иметь пространство для стоп высотой не менее 150 мм, глубиной не менее 150 мм и шириной не менее 530 мм.

6.3. На рабочем месте, предназначенном для работы в положении сидя, производственное оборудование и рабочие столы должны иметь пространство для размещения ног высотой не менее 600 мм, глубиной - не менее 450 мм на уровне колен и 600 мм на уровне стоп, шириной не менее 500 мм.

6.4. Рабочее место, предназначенное для работы в положении стоя, следует оснащать сиденьем-поддержкой.

6.5. Для лиц, работающих 12 и более часов (при наличии перерыва на сон), должно быть оборудовано место для сна и принятия горячей пищи.

7. Требования к санитарно-бытовым помещениям

7.1. Санитарно-бытовые помещения, предназначенные для приема пищи и обеспечения личной гигиены работников-инвалидов должны быть оборудованы устройствами питьевого водоснабжения, водопроводом, канализацией и отоплением.

7.2. Использование санитарно-бытовых помещений не по назначению не допускается.

7.3. Гардеробные для переодевания и хранения домашней и рабочей одежды, санузлы, душевые, умывальные оборудуются отдельно для мужчин и женщин[1].

7.4. Гардеробные шкафчики для хранения одежды должны предусматривать раздельное хранение рабочей и личной одежды.

7.5. Все рабочие-инвалиды обеспечиваются питьевой водой, соответствующей требованиям гигиенических нормативов.

7.6. Устройство помещений для сушки и обеспыливания спецодежды и обуви, их пропускная способность и применяемые способы сушки и обеспыливания должны обеспечивать полное просушивание и удаление пыли со спецодежды и обуви к началу следующей рабочей смены.

7.7. Умывальные размещаются в помещениях, смежных с гардеробными, или в гардеробных в специально отведенных местах.

7.8. Полы, стены и оборудование гардеробных, умывальных, душевых, туалетов, кабин для личной гигиены женщин-инвалидов, ручных и ножных ванн должны иметь покрытия из влагостойких материалов с гладкими поверхностями, устойчивыми к воздействию моющих, дезинфицирующих средств.

7.9. Тамбуры санузлов оснащаются умывальниками с электрополотенцами или полотенцами разового пользования.

---

[1]пункт 8.3 СП 2.2.3670-20

7.10. На участках, где интенсивность теплового облучения превышает установленные гигиенические нормативы, в составе помещений для отдыха должно быть устройство для охлаждения воздуха.

7.11. При производственных процессах, связанных с выделением пыли и вредных веществ, в гардеробных должны быть предусмотрены респираторные.

7.12. Для лиц, занятых на работах, связанных с выделением пыли, должно быть предусмотрено наличие средств обеспыливания спецодежды.

7.13. Санитарно-бытовые помещения должны подвергаться влажной уборке и дезинфекции после каждой смены.

7.14. При наличии помещения для приёма пищи. Прием пищи вне организованных помещений не допускается.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с даты его утверждения приказом по учреждению.

8.2. Настоящее положение утрачивает силу, в случае признанием его утратившим силу приказом по учреждению.

8.3. Внесение изменений и дополнений в настоящее положение оформляется приказом по учреждению.

8.4. Дата вступления изменений и дополнений в силу определяется и устанавливается в приказе о внесении изменений и дополнений в настоящее Положение.

8.5. В случае возникновения противоречий между настоящим Положением и законодательством Российской Федерации, Республики Коми или Уставом учреждения применяются нормы и правила, содержащиеся в законодательстве Российской Федерации и Республики Коми и Уставе учреждения.

8.6. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат регулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Коми, Уставом учреждения.